

TYÖTURVALLISUUSKOULUTUS JA TYÖTURVALLISUUSKORTTI- VAATIMUS TYÖMAILLA

Työmaiden ja työntekijöiden työturvallisuuden jatkuva huomioiminen on olennainen osa rakennusalan tapaturmien torjuntaa. Rakennusteollisuus RT ry:n tavoite - kohti nollaa tapaturmaa 2020 - edellyttää eteenpäin katsovaa toimintaa työturvallisuuden hyväksi kaikissa organisaatioissa. Turvallisuus ensin -asenne on saatava osaksi kaikkien yritysten toimintakulttuuria.

Digitalisaation lisääntyminen rakennusallalla antaa mahdollisuuksia toimintojen kehittämiseksi, myös työturvallisuudessa. Tämä tarkoittaa sitä, että yrityksillä ja yhteisöillä on mahdollisuus ottaa käyttöön kehittyneempiä palveluita ja tuotteita, jotka osaltaan mahdollistavat työturvallisuusriskien tunnistamisen ja ehkäisemisen. Rakennusteollisuus RT ry:n johtava periaate on ollut, että kaikki työturvallisuutta kehittävät ratkaisut ovat eduksi alalle. Se ei ole esittänyt missään vaiheessa näkemystä, jonka mukaan vain yksi toimintatapa on sallittu tai suotava työturvallisuuden kehittämisessä.

Rakennusteollisuus RT ry:n vuonna 2012 lanseeraama jäsenyritysten johdon sitoumus työturvallisuuteen ja turvallisen työn periaatteet, ottaa kantaa siihen, että osaksi turvallista työskentelyä työmailla kuuluu työntekijöiden säännöllinen työturvallisuuskoulutus ja sen osoittaminen työturvallisuuskortilla. Alalle on tullut vuoden 2012 jälkeen uusia menettelytapoja, joilla voidaan osoittaa työturvallisuusosaaminen.

Johdon sitoumus ei ota kantaa siihen, mikä koulutustaho koulutuksen järjestää ja tämä sama linjaus koskee niin Rakennusteollisuus RT ry:tä kuin sen toimialaliittoja sekä edellä mainittujen toiminnan alaisuudessa olevia työryhmiä. Tärkeintä on, että työturvallisuusasiat otetaan vakavasti, työntekijät perehdytetään työturvallisuusasioihin ja että tämä on jälkikäteen luotettavasti todennettavissa.

Rakennusteollisuus RT ry:n eri liittojen jäsenyritykset itsenäisesti päättävät, mitä koulutustahoa ne käyttävät yhteistyökumppanina työturvallisuuskoulutuksissa. Yritysten on suositeltavaa käydä keskustelua omien tilaajiensa kanssa siitä, miten yritykset voivat osoittaa työntekijöittensä työturvallisuuskoulutautumisen tason. Vastaavasti työn tilaajat, lähinnä siis rakennuttajat ja pääurakoitsijat, arvioivat itsenäisesti, millaista näyttöä he vaativat työturvallisuusasioihin perehdyttämisen osalta.

Työturvallisuuskortti, oli se minkä tahansa koulutustahon myöntämä, on yksittäinen osoitus siitä, että henkilö on suorittanut työturvallisuuskoulutuksen. Yritysten, jotka kouluttavat työntekijöitään, tulee kuitenkin omalta osaltaan tietää ja tunnistaa koulutuksen sisältö, ja tämän jälkeen heidän tulee harkita, pystyvätkö he sillä osoittamaan tilaajilleen työntekijöittensä perehdytyksen työturvallisuusasioihin. Kortti on vain fyysinen väline, joka osoittaa koulutuksen suorituksen, oli se sitten minkä tahansa koulutuksen järjestäjän ”todistus” koulutuksen käynnistä. Näin koulutuksen suorittaminen on todennettavissa työmailla.

Ville Wartiovaara
Talonstrakennusteollisuus ry:n vastaava lakimies, varatuomari

LISÄTIETOJA

Mika Kortene
Työmarkkinapäällikkö
puh 040 723 7226
mika.kortene@infra.fi

Tiina Olin
Lakimies
puh 050 452 6633
tiina.olin@infra.fi

Kimmo Laukkanen
Lakiasianpäällikkö
puh 040 589 5689
kimmo.laukkanen@infra.fi